

TRƯỜNG ĐẠI HỌC VĂN HÓA HÀ NỘI
KHOA QUẢN LÝ VĂN HÓA – NGHỆ THUẬT



**TÌM HIỂU HOẠT ĐỘNG XÂY DỰNG ĐỜI SỐNG VĂN HÓA CHO
CÔNG NHÂN TẠI KHU CÔNG NGHIỆP QUANG CHÂU - VIỆT YÊN
- BẮC GIANG TỪ NĂM 2011 ĐẾN NAY**

KHÓA LUẬN TỐT NGHIỆP

CHUYÊN NGÀNH QUẢN LÝ VĂN HÓA – NGHỆ THUẬT

Giảng viên hướng dẫn: TS Phạm Bích Huyền

Sinh viên thực hiện : Phạm Thị Hương

Lớp : QLVH 10B

Hà Nội – 2013

MỤC LỤC

Mở đầu 4

Chương 1. Cơ sở lý luận về xây dựng đời sống văn hóa

1.1. Một số khái niệm cơ bản

1.1.1. Khái niệm văn hóa :

1.1.2. Khái niệm đời sống văn hóa

1.1.3. Khái niệm thiết chế văn hóa

1.2. vấn đề xây dựng đời sống văn hóa cho công nhân tại các khu công nghiệp

1.2.1. Khái niệm khu công nghiệp

1.2.2. Các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa.

1.2.3. Vai trò của hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cho công nhân tại các khu công nghiệp

1.3. Quan điểm của Nhà nước về xây dựng đời sống văn hóa tại khu công nghiệp

1.4. Khái quát về hoạt động xây dựng đời sống văn hóa tại các khu công nghiệp ở nước ta

Chương 2 Hoạt động xây dựng đời sống văn hóa tại khu công nghiệp

Quang Châu

2.1. Giới thiệu khái quát về khu công nghiệp Quang Châu

2.1.1. Vị trí địa lý

2.1.2. Lịch sử phát triển

2.2.3. Quy mô của khu công nghiệp

2.2. Nhu cầu về đời sống văn hóa của công nhân tại khu công nghiệp Quang Châu

2.3. Thực trạng của hoạt động xây dựng đời sống văn hóa Tại khu công nghiệp Quang Châu

2.3.1. Hoạt động của thiết chế văn hóa

2.3.2. Các hoạt động văn nghệ quần chúng, thể dục thể thao

2.3.4. Xây dựng môi trường văn hóa

2.4. Đánh giá về hoạt động xây dựng đời sống văn hóa.

Chương 3. Giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động xây dựng đời sống văn hóa tại khu công nghiệp quang Châu

3.1. Hỗ trợ của cơ quan nhà nước

3.2. Giải pháp dành cho khu công nghiệp

3.2.1. Tổ chức các hoạt động văn hóa cho công nhân.

3.2.2. Tổ chức các câu lạc bộ

3.2.3. Xây dựng hệ thống thông tin

3.2.4. Xây dựng các thiết chế văn hóa và cảnh quan văn hóa.

3.2.5. Đào tạo cán bộ văn hóa

3.2.6. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền

Kết Luận

DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO 8

MỞ ĐẦU :

1. Lý do chọn đề tài.

Việt Nam với thế mạnh về nguồn lao động dồi dào, kinh phí cần phải trả để thuê nguồn lao động thấp nên ngoài các công ty, xí nghiệp trong nước thì nước ta còn thu hút được nhiều doanh nghiệp nước ngoài đầu tư vào Việt Nam. Do đó theo “khảo sát của Bộ kế hoạch và đầu tư” tính đến hết năm 2011, cả nước có 283 khu công nghiệp được thành lập. Trong đó có khoảng 200 khu công nghiệp đang hoạt động ổn định, thu hút gần 2 triệu lao động trực tiếp và hàng triệu lao động gián tiếp.

Là một tỉnh có nhiều tiềm năng về nhân lực, đất đai, đường giao thông thuận lợi, Bắc Giang đang tiếp tục ưu tiên phát triển các khu, cụm công nghiệp; cải thiện môi trường đầu tư để thu hút đầu tư trong và ngoài nước. Hiện nay tỉnh Bắc Giang có nhiều khu công nghiệp đang hoạt động thu hút hàng vạn lao động trực tiếp. Trong đó điển hình là khu công nghiệp Quang Châu, khu công nghiệp Quang Châu được thành lập năm 2011. Khu công nghiệp Quang Châu đóng tại địa bàn Xã quang Châu, Huyện Việt Yên, Tỉnh Bắc Giang. Theo quy hoạch, khu công nghiệp Quang Châu có khả năng tiếp nhận hơn 200 nhà máy quy mô vừa. Khu công nghiệp giải quyết được việc làm cho hàng vạn lao động trong và ngoài tỉnh.

Công nhân đang làm việc tại khu công nghiệp Quang Châu nói riêng, các khu công nghiệp trên cả nước nói chung đang gặp nhiều khó khăn trong cuộc sống. Hàng triệu công nhân lao động trực tiếp tại các nhà máy, xí nghiệp phải làm việc với cường độ công việc lớn. Họ làm việc với cường độ công việc lớn nhưng thu nhập mà họ nhận được từ các công ty là quá ít ỏi để chi tiêu cho cuộc sống hàng ngày. Hiện nay, kinh tế nước ta đang trong thời kỳ khủng hoảng, đời sống của công nhân lại càng khó khăn về cả đời sống vật chất lẫn tinh thần. Bên phía các doanh nghiệp thì vấn đề mà họ quan tâm hàng

đầu là lợi nhuận. Các công ty chỉ quan tâm đến năng suất lao động mà công nhân tạo ra chứ họ ít, thậm chí là không quan tâm tới đời sống thường ngày của công nhân. Đặc biệt là đời sống văn hóa, tinh thần của công nhân hầu như bị bỏ lại trong các công xưởng, xí nghiệp.

Tuy nhiên thấy được vai trò quan trọng của đời sống văn hóa tinh thần đã có nhiều công ty, xí nghiệp đã bắt đầu quan tâm đến đời sống của công nhân. Các công ty đã và đang có các hoạt động chăm lo cho đời sống văn hóa của công nhân cụ thể như là: tổ chức các chuyến tham quan, du lịch cho công nhân, các hoạt động văn hóa, thể thao...

Các công ty, xí nghiệp trong khu công nghiệp Quang châu tại tỉnh Bắc Giang đã tổ chức hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cho công nhân. Tuy nhiên do nhiều lý do khách quan và chủ quan mà hoạt động xây dựng đời sống cho công nhân tại khu công nghiệp Quang Châu còn nhiều khó khăn và bất cập. Còn nhiều vấn đề cần được giải quyết hoạt động này mới thu được kết quả cao.

Tôi thực hiện nghiên cứu đề tài khóa luận này nhằm tìm hiểu thực trạng của hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cho công nhân tại khu công nghiệp Quang Châu với mong muốn tìm ra các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả của hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cho công nhân tại khu công nghiệp. Đồng thời mong muốn nghiên cứu của mình sẽ là tài liệu tham khảo hữu ích cho những người quan tâm tới vấn đề này.

2. Đối tượng nghiên cứu.

Nhu cầu văn hóa nghệ thuật của công nhân tại khu công nghiệp Quang Châu hiện nay

Thực trạng các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cho công nhân tại khu công nghiệp.

3. Mục đích nghiên cứu và phạm vi nghiên cứu.

3.1. Mục đích nghiên cứu.

Thực hiện nghiên cứu đề tài “Tìm hiểu hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cho công nhân tại khu công nghiệp Quang Châu - Việt Yên - Bắc Giang từ năm 2011 đến nay”, tác giả muốn nhìn nhận thực tế về thực trạng xây dựng đời sống văn hóa cho công nhân tại các khu công nghiệp. Các vấn đề còn tồn tại trong công tác xây dựng đời sống văn hóa cho công nhân tại khu công nghiệp Quang Châu. Tìm ra nguyên nhân dẫn đến các bất cập trong công tác xây dựng đời sống văn hóa cho công nhân. Từ đó nghiên cứu và đưa ra các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả của công tác xây dựng đời sống văn hóa của công nhân tại khu công nghiệp Quang Châu nói riêng, các khu công nghiệp trên cả nước nói chung.

Mặt khác, tác giả hi vọng đề tài nghiên cứu này sẽ trở thành nguồn tài liệu tham khảo cho những người quan tâm tới vấn đề này. Và tác giả mong muốn các đề xuất cá nhân có thể thực hiện ngoài thực tế.

3.2. Phạm vi nghiên cứu.

3.2.1. phạm vi không gian:

Các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa khu công nghiệp Quang châu Huyện Việt Yên – Tỉnh Bắc Giang.

3.2.2. Phạm vi thời gian:

Đề tài nghiên cứu hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cho công nhân tại khu công nghiệp Quang Châu – Việt Yên – Bắc Giang Từ năm 2011 đến nay

4. Phương pháp nghiên cứu.

Phương pháp nghiên cứu tài liệu

Phương pháp quan sát

Phương pháp phỏng vấn

Phương pháp điều tra

5. Đóng góp của đề tài.

Đề tài này sẽ trở thành một nguồn tài liệu tham khảo cho những người quan tâm tới vấn đề đời sống văn hóa của công nhân và hoạt động xây dựng đời sống văn hóa của công nhân tại các khu công nghiệp.

Những giải pháp mà đề tài đưa ra có thể được thực hiện trong thực tế.

6. Bố cục của đề tài.

Chương 1. Cơ sở lý luận về xây dựng đời sống văn hóa.

Chương 2. Hoạt động xây dựng đời sống văn hóa tại khu công nghiệp Quang Châu

Chương 3. Giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động xây dựng đời sống văn hóa tại khu công nghiệp Quang châu

DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Tuấn Anh (2013), *Chuyên đề: Khoảng trống thiết chế văn hóa trong các khu công nghiệp*, Báo nhân dân cuối tuần.
2. Trần Văn Ánh, Nguyễn Xuân Hồng, Nguyễn Văn Hỷ (2002), *Công tác xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở*, Nxb Văn hóa _ thông tin, Hà Nội.
3. Quyết Định số 1780/QĐ-TG Ngày 12 tháng 10 năm 2011 của Thủ tướng chính phủ về việc phê duyệt đề án xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các khu công nghiệp đến năm 2015, định hướng đến năm 2020
4. Nghị quyết số 20/NQ-TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”;
5. Nghị định số 29/2008/NĐ-CP ngày 14 tháng 3 năm 2008 của Chính phủ quy định về khu công nghiệp, khu chế xuất và khu kinh tế.
6. Ngọc Hân (2010), *Nỗi niềm công nhân khu, cụm công nghiệp*, báo Bắc Giang điện tử, Cơ quan Đảng bộ Đảng cộng Sản Việt Nam tỉnh Bắc Giang.
7. TS. Lê Thanh Hà. *Tích cực xây dựng thiết chế văn hóa ở khu công nghiệp, góp phần nâng cao đời sống công nhân*, trang tin điện tử tổng liên đoàn lao động Việt Nam, Viện công nhân - công đoàn.
8. Phạm Cao Lượng chủ biên (2001), *Công nghiệp hóa, hiện đại hóa và sự phát triển của giai cấp công nhân*, Nxb Chính trị quốc gia.
9. Phan Thanh Tá, *Bài giảng Quản lý thiết chế nhà văn hóa*, Đại học văn hóa Hà Nội.
10. TS. Hoàng Ngọc Thanh, *Công đoàn với hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cho công nhân viên chức lao động*, Công đoàn Bộ Khoa học và công nghệ.

11. Văn Đức Thanh (2004), *Về xây dựng môi trường văn hóa ở cơ sở*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội.

12. Hoàng Vinh (1999), *Mấy vấn đề lý luận và thực tiễn xây dựng văn hóa ở nước ta*, Nxb Văn hóa – thông tin, Hà Nội.

13. Các trang website:

<http://vietyen.gov.vn/>

www.bacgiang.gov.vn

www.congdoanvn.org.vn

www.nhandan.com.vn

vn.nhandan.org.vn

tailieu.vn